

GÖMMARGÅRDENS RIDSÄLLSKAP

VERKSAMHETSPLAN 2025



Verksamhetsplan för Gömmargårdens Ridsällskap 2026

Innehåll

Gömmargårdens ridsällskap	4
Värdegrund.....	4
Verksamhetsidé	4
Vision.....	4
Strategisk inriktning för Gömmargårdens Ridsällskap.....	5
Medlemmar	6
Organisationsplan.....	6
Mål per verksamhetsområde	7
Verksamhetsområde Lektionsverksamhet.....	7
Verksamhetsområde Hästar	8
Verksamhetsområde Personal	9
Verksamhetsområde Ekonomi.....	10
Verksamhetsområde Styrelsearbete	10
Verksamhetsområde Anläggning.....	11
Verksamhetsområde Medlemsaktiviteter – medlemsengagemang.....	12
Verksamhetsområde Kommunikation & Marknadsföring.....	12
Verksamhetsområde USEK.....	13
Verksamhetsområde Cafeteria.....	13
Verksamhetsområde Tävling.....	14

Gömmargårdens Ridsällskap

Gömmargårdens Ridsällskap är en ideell idrottsförening ansluten till Svenska Ridsportförbundet. Vår förening är viktig för ridsportens utveckling i Sverige. I verksamhetsplanen beskrivs föreningens verksamhet och strategi, med utgångspunkt ur ridsportförbundets riktlinjer.

Föreningen Gömmargårdens Rid- och fritidsförening bildades 1995, men det var först 2000 som anläggningen stod klar och verksamheten kunde ta sin början. Ridskola var huvudsyftet, men även ett smådjursstall med andra djur som får, kaniner och höns fanns att tillgå. Under 2000-talet renodlades föreningen till att bli endast en ridskola och bytte i samband med det namn till Gömmargårdens Ridsällskap. Ridskolan drivs av en ideell förening. Anläggningen ägs av HUSF, vilka hyr ut den till Huddinge Kultur och fritid, som i sin tur hyr ut anläggningen till föreningen.

a

Värdegrund

Vi följer Svenska ridsportförbundets värdegrund. Utöver ridsportsförbundet värdegrund har vi även fyra egna värdeord som genomsyrar vår verksamhet.

- **Engagemang:** Vi drivs av det ideella engagemanget
- **Kvalitet:** Vi håller en hög kvalitet i verksamheten gällande personal, hästhållning, anläggning och utbildning.
- **Gemenskap:** Vi är en välkomnande mötesplats där alla medlemmar ska känna trygghet, glädje och gemenskap
- **Omtanke:** Vi behandlar varandra och våra hästar med respekt och omtanke. Alla individer (häst och människa) är lika värda.

Verksamhetsidé

Gömmargårdens Ridsällskap bedriver undervisning i hästkunskap och ridning för barn, ungdomar och vuxna. Varje individ (häst och människa) ska kunna utvecklas utifrån sina förutsättningar och ambitionsnivå. Vi drivs och hittar samhörighet kring vår kärlek till hästen, kort och gott – Vi älskar hästar!

Vision

Gömmargårdens Ridsällskap – Stockholms bästa ridskola med hästen i fokus.

Strategisk inriktning för Gömmargårdens Ridsällskap



Ridsporten påverkas i hög grad av det rådande omvärldsläget. Ökade kostnader slår brett mot landets ridskolor, och många verksamheter befinner sig i en ekonomiskt utsatt situation. Gömmargårdens ridskola är inget undantag. Våra utgifter ökar samtidigt som våra medlemmar – som utgör verksamhetens största intäktskälla – möter höjda levnadskostnader. Detta skapar ett behov av att noggrant balansera lektionspriser så att de både är ekonomiskt hållbara för verksamheten och överkomliga för majoriteten av våra ridande.

Vår långsiktiga ambition är att hålla lektionsavgifterna på en rimlig nivå utan att göra avkall på kvalitet, verksamhetsinnehåll, arbetsmiljö, hästvälfärd eller goda personalförutsättningar. Ridsporten ska så långt som möjligt vara tillgänglig för många och inte bli en idrott enbart för höginkomsttagare. För att möjliggöra detta krävs effektivt nyttjande av tillgänglig tid, att lektionsgrupper kan fyllas på ett ändamålsenligt sätt och att vi har tillräckligt många lektionshästar. För att klara det behövs fler boxplatser.

Som ridklubb i vår storlek, med ett begränsat ridhus och endast 21 stallplatser, har vi små möjligheter att öka intäkterna inom nuvarande ramar. Verksamhetens begränsade kapacitet gör oss sårbara både ekonomiskt och organisatoriskt. Mot denna bakgrund är vår huvudsakliga strategi att växa på ett hållbart sätt genom att öka antalet stallplatser och hästar. Detta skulle möjliggöra fler lektioner, bättre resursutnyttjande och därmed en stabilare ekonomisk grund.

Parallellt med detta finns ett tydligt behov av att utveckla anläggningen i linje med vad som förväntas av en modern idrottsanläggning. Funktionella omklädningsrum, teorisal, utrymmen för avsutten träning, vinterförvaring av strömmaterial samt ett ändamålsenligt café är viktiga komponenter. Dessa investeringar skulle inte bara stärka verksamhetens kvalitet och arbetsmiljö, utan även skapa bättre förutsättningar för ökade intäkter och en mer attraktiv helhetsmiljö för medlemmar och besökare.

Gömmargårdens främsta styrka är vår personliga och inkluderande verksamhet. Vi är en ridskola där medlemmar blir sedda, där gemenskapen är stark och där vi aktivt uppmuntrar till engagemang i stallet och omsorg om hästarna. Det personliga stallet är vår tydliga unika profil (USP) och en kvalitet som ska värnas, utvecklas och utgöra en central del i vår fortsatta strategiska utveckling.

Medlemmar

Gömmargårdens Ridsällskap har ca 250 medlemmar, där majoriteten utgörs av barn och ungdomar. Trots att ridning är för alla, består ridskoleverksamheten till 95% av tjejer. Seniorverksamheten är också en viktig del av klubben, där vi erbjuder ridning även när man gått från junior till senior. I vår seniorverksamhet sker mycket av det ideella arbetet.

Som medlem i Gömmargårdens Ridsällskap har man även möjlighet att lösa licens och att tävla för klubben.

Organisationsplan

Valberedning

----- **Medlemmar** -----

Revisorer

Som utser en styrelse

Styrelsen

Träffas ca: 1 gång/mån

Kommittéer

Tävlingskommittén
Cafeteriagrupp
Städgrupp
Fodringsgrupp

USEK

Egen styrelse

Ridskolans områden

Ansvar: Ridskolechef
Personal
Hästar
Rid- och hästundervisning

Mål per verksamhetsområde

I följande kapitlen redovisas mål per verksamhetsområde, mål. För varje område finns ett övergripande, strategiskt mål som anger den långsiktiga inriktningen. Därutöver finns en ettårig handlingsplan som konkretiserar målen genom prioriterade åtgärder och aktiviteter.

Verksamhetsområde Lektionsverksamhet

Mål:

Gömmargårdens Ridsällskap bedriver undervisning i hästkunskap och ridning för barn, ungdomar och vuxna med hög kvalitet. Varje individ (häst och människa) ska utvecklas utifrån sina förutsättningar och ambitionsnivå. Hos oss ska man känna ridglädje!

Vi vill bli en kvalitetsmärkt ridskola enligt svenska ridsportförbundets krav.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Förmedla framtagna lärandemål för de olika ridnivåerna till medlemmarna	Skapa en röd tråd genom utbildningstrappan och göra det tydligt för såväl instruktörer som elever.	4 st verksamhets- och instruktördagar samt genom en tydlig intern skriftlig planering	Verksamhetschef	Löpande	Vikare för arbetstid för instruktörsdagar
Öka kunskaperna kring hästkunskap	Sprida kunskap kring hästvälfärden	Genom att genomföra minst en clinic med fokus på hästvälfärd	Verksamhetschef	Under året	-
Se över hur vi kan erbjuda märkestagning.	Undersöka om det kan ge tydligare tråd i undervisningen och utbildningstrappan	I personalgruppen utreda på vilket sätt vi vill implementera märkestagning och om det är möjligt att det skall ligga till grund för våra grupp nivåer och undervisning.	Ridlärarna	Under året	Bidrag kan sökas för material
Öka barn och ungas närvaro i stallet	För att bidra till en levande anläggning för barn och unga	Fortsätta erbjuda ex. skötarkvällar. Undersöka möjligheten till att ha stallfritids.	Verksamhetschef Styrelsen ansvarar för bidragsansökningar	Under året	Bidrag kan sökas för mat, fika m.m. Verksamhetsbidrag kan sökas från Huddinge.
Undersöka möjligheten till paraverksamhet	För att bli en mer inkluderande ridverksamhet	Genom tillhandahålllet bidrag ska vi undersöka under vilka former vi kan bedriva paraverksamhet. Inköp av utrustning	Verksamhetschef Tillsammans med grupp	Under vårterminen	Erhållet bidrag från Huddinge kommun

Verksamhetsområde Hästar



Mål:

Hästarna ska vara lämpliga för verksamheten. Hästarna hos oss ska vara sunda och må bra fysiskt och psykiskt. Alla hästar har en individuell utvecklingsplan utifrån varje individs förutsättningar och målbild. Hästarna utbildas, underhålls och tas om hand av personalen på ett professionellt sätt. Utan hästar ingen ridskola.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Fortsätta arbeta med en individuell utvecklingsplan för varje häst.	Säkerställa utbildade hästar	Personalen utbildar.	Verksamhetschef	Löpande	-
Fortsätta med succession av hästarna	För att ligga steget före och pensionera våra äldre hästar	Genom inköp av nya hästar samt arbeta för att vi ska kunna få ett tillfälligt nyttjande av mellanstallet	Verksamhetschef Styrelsen ansvarar för tillfälligt nyttjande av det gamla privatstallet.	Under året	200 000 – 250 000 kr
Utöka möjligheterna att hästarna får vila/utbildning/ paus från verksamheten under terminerna	För att upprätthålla motiverade och glada hästar	Arbeta för att vi ska kunna få ett tillfälligt nyttjande av mellanstallet samt samarbeta med Hannu-Marie.	Verksamhetschef Styrelsen ansvarar för tillfälligt nyttjande av det gamla privatstallet.	Under året	Beroende på lösning. Samarbetspartners innebär en ökad kostnad

Verksamhetsområde Personal

Mål:

Gömmargårdens Ridsällskap ska vara en inspirerande, trygg och trivsamt arbetsplats där en god arbetsmiljö står i fokus. Genom en inkluderande miljö, teamarbete, engagemang och möjlighet till vidareutbildning bidrar vi till verksamhetens fortsatta utveckling framåt.

Gömmargårdens Ridsällskap har som mål att ha utbildad personal. Stallpersonal har lägst hästskötarexamen och instruktörerna lägst ridledarutbildningen.

För att uppnå kvalitetsmålet från Svenska ridsportsförbundet ska vi verka för:

- Minst 50% av ridskolans ordinarie lektioner måste bedrivas av ridlärare med SRL I, II eller III.
- Person med level I måste ha minst 2 års yrkesvana.
- Minst en level I utbildad personal måste vara anställd på lägst 75%

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Främja tydlig och öppen intern kommunikation och ett gott samarbete mellan medarbetare	För att stärka den psykosociala arbetsmiljön	Personaldagar vår- och hösttermin	Verksamhetschef	Löpande	Vikarie för arbetstid
Hitta tydliga kommunikationssätt för överlämnande av information internt.	För att viktig information skall nå alla. Med tydlig struktur och rutin stärks den psykosociala arbetsmiljön	Digitalisera stallpärmen genom teams och förbättra dess innehåll.	Verksamhetschef ansvarar för innehållet. Styrelsen för att dator och internet fungerar i stallet.	Under året	Dator är inköpt.
Utarbeta tydlig ansvars- och arbetsbeskrivning för medarbetare.	För att minska otydligheter och förebygga missförstånd	Arbeta fram och förankra en rollbeskrivning	Verksamhetschef tillsammans med personal	Under året	-
Ta fram ett årshjul för verksamhetens under året	Ligga steget före, med god planering skapar vi en bättre och mer förutsägbar arbetsmiljö-	Samla in allt som ska med inom olika verksamhetsområden - hästar, ekonomi, elever, lov, admin etc. Sammanställa och månadsvis på personalmöten gå igenom vad som ska fokuseras på nästa månad.	Verksamhetschef tillsammans med medarbetarna.	Under året	
Genomföra en Medarbetarundersökning under 2026	För att följa upp arbetsmiljön	Digital medarbetarundersökning	Styrelsen	Vårterminen	-

Verksamhetsområde Ekonomi

Mål:

GGRS ska ha en ekonomi i balans med en kassalikviditet på 100%, en soliditet på minst 30% och ett ekonomiskt överskott/vinstmarginal på 5%. Då vi är en ideell förening ska hela vinstmarginalen återinvesteras i verksamhetsutveckling så som hästinköp, investeringar i anläggningen, ridhusunderlag m.m.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Utreda frågan om momsplikt	För att utreda om det är mer fördelaktigt att ändra till momsbefriad verksamhet	Genom kartläggning och sammanställning	Styrelsen ekonomiansvarige tillsammans med utsett utskott och verksamhetschef.	Löpande	-
Inkludera medarbetarna i budgetarbetet och löpande under året, ang vissa av kontona.	För att kunna prioritera rätt inköp och skapa delaktighet i det löpande budgetarbetet	Diskutera budget på personalmötena	Verksamhetschef	Under året	-
Arbeta för en budget i balans	För att kunna utveckla och göra investeringar	Öka ridpriserna till vårterminen	Styrelsen tillsammans med verksamhetschef	Vårterminen	Intäkt

Verksamhetsområde Styrelsearbete

Mål:

Gömmargårdens Ridsällskap styrelse arbetar med att säkerställa att föreningens verksamhet bedrivs i enlighet med gällande stadgar och årsmötets beslut. Styrelsearbetet sker på ett professionellt och effektivt vis där styrelseledamöter har engagemang och tid.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Arbeta i arbetsutskott med avrapportering till styrelsemöten	Effektivisera styrelsearbetet och få framdrift	Genom att tydligare arbeta efter verksamhetsplanen och skapa arbetsutskott kopplat till den	Ordförande	Löpande	-
Arbeta fram en årsplanering	Tydliggöra när olika aktiviteter ska ske	Ta fram ett årshjul likt Örebro fältridklubb	Styrelsen	Löpande	-

Tydliggöra ansvarsområden inom styrelsen och mellan styrelsen och verksamheten	Skapa tydlighet i mandat för verksamheten och Styrelsen	Gemensamma verksamhetsdagar. Utgå ifrån årshjulet	Styrelsen tillsammans med verksamheten	Kick off tidigt vårtermin, avslutande träff sommaren	Bidrag kan sökas från SISU för att täcka kostnaderna
Alla i styrelsen ska ha kunskap kring sitt ansvar och sin roll	Öka kunskapen kring vad det innebär att vara med i en ideell styrelse	Gå digital introduktionskurs om styrelsen uppdrag genom RF SISU	Styrelsen	Början av mars 2026	-
Effektivare styrelsemöten	Skapa tydliga och effektiva möten så att färre bollar faller mellan stolarna	Tidsatta mötespunkter Delge agenda 1 vecka innan styrelsemöte	Styrelsen	Löpande	-
Göra styrelsen och dess arbete mer synliga för medlemmarna.	Förbättra information till medlemmarna	Presentation av styrelsen på sociala medier	Styrelsen	I början av verksamhetsåret	-

Verksamhetsområde Anläggning

Mål:

Gömmargårdens Ridsällskap anläggning ska vara trygg, väl underhållen och ändamålsenlig samt uppfylla Svenska Ridsportförbundets riktlinjer. Anläggningen ska vara välfungerande för verksamheten och säkerställa en säker, funktionell och hållbar miljö för personal, hästarna och medlemmarna.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Påverka och vara delaktiga i förstudien som arbetas fram från Kultur- och fritidsnämnden	För att säkerställa att rätt prioriteringar och investeringar görs	Samverkan och dialog med kommunens projektledare	Styrelsen	Under våren	-
Söka bidrag för att skapa klubb- och medlemsutrymmen och utöka cafeterian.	För att skapa en attraktiv ridskola och bra medlemsutrymmen.	Ansöka till allmänna arvsfonden tillsammans med Huddinge kommun	Styrelsen	Under våren	-
Bättre belysning på hela anläggningen	Öka tryggheten för personal och medlemmar. Kunna nyttja utebanan längre.	Arbeta in belysning som investering i förstudien	Styrelsen	Under våren	
Tillsätta en anläggningskommitté	För att löpande kunna engagera medlemmar i anläggningsfrågor. Tät samverkan med verksamheten	Tillsammans med befintliga anläggningsgruppen skapa en struktur	Styrelsen	Under våren	

Verksamhetsområde Medlemsaktiviteter – medlemsengagemang

Mål:

För att föreningen ska kunna utvecklas krävs ett ideellt engagemang och att alla medlemmar hjälper till och ställer upp för föreningen. Vi vill engagera fler medlemmar för att förstärka känslan av en gemenskap och ett kollektivt ansvar.

Medlemskommitténs mål är att öka det ideella engagemanget och underlätta för medlemmarna att verka i föreningen.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Genomföra två medlemsdagar (en per termin)	Öka gemenskapen och öka kunskapen om vad en ideell förening är	Medlemsdag kan ske i samband med en clinic eller annan aktivitet för att fånga upp fler medlemmar. Information, fika & mat, gemenskap	Styrelsen	Löpande	Bidrag genom RF SISU kan sökas för medlemsträffar
Föräldramöten	Öka kunskapen om hur en ridskola verkar samt vad en ideell förening är	Två digitala tillfällen till höstterminen	Styrelsen	Höstterminen	-
Undersöka vad unga vill göra för aktiviteter	Öka ungas närvaro i stallet	Kartläggning genom fokusgrupper	Styrelsen	Under våren	-

Verksamhetsområde Kommunikation & Marknadsföring

Mål:

Vi kommunicerar både externt och internt med tydlighet och öppenhet. Målet är att vi vill synas i våra olika kanaler på ett sätt som är relevant för medlemmar och omvärld. Syftet är att informera medlemmar och rekrytera nya medlemmar.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Tydliggöra informationskanaler och ta fram en kommunikationsplan	Tydliggöra vilken information som ska ut i vilken informationskanal med tanke på målgrupp och syfte	Styrelsen tillsammans med verksamheten.	Styrelsen/Verksamheten	Löpande	Personalkostnad
Anordna minst tre publika och öppna arrangemang	För att rekrytera fler medlemmar	1-2 tillfällen på våren 1-2 tillfällen på hösten	Styrelsen/Verksamheten	Löpande	Lov- och arrangemangsbidrag, Huddinge

Verksamhetsområde USEK

Mål:

Barn och ungdomar ska känna sig välkomna till stallet, till en gemenskap och öppenhet samt få kunskap om hästvärlden.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Ta fram ett årshjul för de aktiviteter som återkommer under åren	För att få en tydlig och överskådlig plan	Se till föregående år och sammanställ aktiviteterna i ett dokument	USEK	Under våren	-
Utveckla Lucia-showen tillsammans med verksamheten och styrelsen	Bygga vidare på den nya traditionen och utveckla den	Tillsammans med verksamheten och styrelsen ta fram en plan i god tid	USEK/Verksamheten	Under hösten	Arrangemangsbidrag Kan sökas

Verksamhetsområde Cafeteria

Mål:

Välkomnande och öppen för alla. Cafeterian ska ha ett basutbud.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Kartlägga kafeterians lönsamhet	Utreda kafeterians lönsamhet	Följa upp kostnader och intäkter.	Styrelsen tillsammans med cafégruppen	Löpande	-
Utveckla cafégruppen till en cafékommitté	Tydliggöra ansvar och mandat	Samordning med kafeteriagruppen i omställningen till kommitté	Styrelsen	Löpande	-
Undersöka vilket utbud som önskas	Skapa en attraktiv cafeteria	Medlemsundersökning eller omröstning på sociala media	Styrelsen	Löpande	-

Verksamhetsområde Tävling

Mål:

Arrangera attraktiva tävlingar där vi erbjuder klasser för våra egna ryttare. Tävlingar ska genomföras på ett säkert sätt och med ett ekonomiskt överskott.

Handlingsplan 2026:

Vad ska vi göra	Varför	Hur ska vi göra det	Vem ansvarar	När	Budget
Tydliggöra riktlinjer för medlemmar som vill tävla	Skapa tydlighet och engagemang	Sammanställning på hemsidan samt information till instruktörer	Verksamheten	Löpande	-
Erbjuda fler interna tävlingar, träningstävlingar. Fokus internt snarare än externt.	Öka intresset för tävling	Skapa fler träningstävlingar och programträningstillfällen	Verksamheten	Löpande	Möjlig intäkt
Rekrytera fler funktionärer och uppmärksamma dem vid tävlingar.	Öka intresset för tävling samt visa uppskattning för de goda insatserna	Tydlig information kring olika funktionärsposter.	Styrelsen	Under våren	-
Förtydliga tävlingskommitténs uppdrag, roll och ansvar	Förtydliga mandat och ansvar	Uppstartsmöte för den nya tävlingskommittén där uppdrag, roll, gränsdragningar och ansvar går igenom	Styrelsen/ verksamheten/ Tävlingskommittén	Jan/feb	-